

UBND TỈNH THÁI BÌNH
BAN QUẢN LÝ KHU KINH TẾ
VÀ CÁC KHU CÔNG NGHIỆP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BQLKKT-DN&LĐ

Thái Bình, ngày tháng 12 năm 2021

V/v tăng cường thực hiện nhiệm vụ giải pháp
đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức
sống, cải thiện điều kiện làm việc của công
nhân lao động trong tình hình mới.

Kính gửi: Các doanh nghiệp trong khu kinh tế, khu công nghiệp.

Thời gian qua, những tác động của dịch bệnh Covid-19 đã làm ảnh hưởng nhỏ đến hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp. Song, với sự nỗ lực quyết tâm cao, các doanh nghiệp khu kinh tế và các khu công nghiệp vẫn cơ bản duy trì sản xuất kinh doanh, tạo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu kép vừa chống dịch vừa phát triển kinh tế. Tuy nhiên, hiện nay dịch bệnh Covid-19 vẫn đang diễn biến hết sức phức tạp, đề thực hiện tốt phương châm “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19” theo Nghị quyết số 128/NQ-CP ngày 11/10/2021 của Chính phủ đòi hỏi mỗi doanh nghiệp phải có những nỗ lực và quyết tâm cao hơn nữa;

Thực hiện chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 5420/UBND-KGVX ngày 08/12/2021 về việc tăng cường thực hiện các nhiệm vụ giải pháp đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động trong tình hình mới. Để xây dựng môi trường quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp, tránh các tranh chấp phát sinh, nhất là vào dịp cuối năm, Ban Quản lý Khu kinh tế và các Khu công nghiệp đề nghị các doanh nghiệp triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Nghiêm túc thực hiện chính sách pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động để đảm bảo quyền, lợi ích chính đáng của công nhân lao động.

2. Trao đổi với tổ chức công đoàn cơ sở (đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn cơ sở thì phối hợp, trao đổi với công đoàn cấp trên trực tiếp) rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, các quy định trong nội quy lao động, quy chế của doanh nghiệp để thực hiện, nhất là các nội dung về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ phúc lợi khác đối với người lao động trong dịp Tết; tuyên truyền, vận động để người lao động lao động có những thỏa thuận, bảo đảm cùng nhau chia sẻ khó khăn trong bối cảnh bị tác động bởi đại dịch Covid-19.

3. Phối hợp với tổ chức Công đoàn (nếu có), xây dựng phương án về thời gian nghỉ Tết, hỗ trợ người lao động các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022 (nếu có), thông báo công khai cho người lao động trong doanh nghiệp biết.

4. Thực hiện thanh toán nợ đọng BHXH (*nếu có*) với cơ quan BHXH để kịp thời giải quyết chế độ, đảm bảo quyền lợi của người lao động.

5. Chủ động nắm bắt tư tưởng, các kiến nghị của người lao động (*nếu có*) để có biện pháp giải quyết. Khi có tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh cần nhanh chóng nắm bắt tình hình, thông báo kịp thời về Ban Quản lý khu kinh tế và các khu công nghiệp, các cơ quan có liên quan để hỗ trợ các bên tiến hành đối thoại, thương lượng để giải quyết bất đồng, không để ngừng việc, đình công kéo dài, lan truyền giữa các doanh nghiệp, gây ra tình trạng mất trật tự, an toàn xã hội.

Ban Quản lý Khu kinh tế và các Khu công nghiệp đề nghị các doanh nghiệp nghiên cứu và tổ chức thực hiện./.

**KT. TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Nơi nhận:

- Như trên;
 - UBND tỉnh (để b/c)
 - Sở Lao động TB&XH
 - LĐLĐ tỉnh
 - BHXH tỉnh
 - Lãnh đạo Ban;
 - Lưu: VT, DN&LĐ.
- } (để p/h);

Phan Đình Dực